



Dossier Corporativo

[www.multimets.com](http://www.multimets.com)

..... | FORMACIÓN PARA EMPRESAS

## Formación para empresas



**Multimets formación** ofrece un amplio catálogo de cursos adaptados a la estructura organizativa y las características de asociaciones, entidades corporativas y empresas.

Nuestra oferta formativa ofrece una total adecuación, en contenido y metodología, a las necesidades de cada empresa, tanto en la capacitación profesional de sus trabajadores, como en el potencial de las funciones ejecutivas, directivas y de recursos humanos.

Con este objetivo, ponemos a su servicio toda nuestra infraestructura docente y administrativa, para facilitar a su empresa el acceso a una oferta formativa precisa y de calidad:

- Análisis y diagnóstico de las necesidades formativas
- Diseño de planes formativos, cursos y seminarios "a medida"
- Selección del profesorado conforme a las características de cada Plan Formativo
- Total adaptación de calendario, horarios, contenidos, materiales, etc.
- Impartición de los cursos o seminarios en las instalaciones de nuestros centros formativos o en la propia empresa
- Presentación de solicitudes para la formación bonificada

## Formación bonificada

La formación bonificada, o de demanda, es aquella que permite a las empresas la adaptación y la revalorización permanente de sus trabajadores y trabajadoras. La Fundación Tripartita para la formación en el Empleo, es la entidad encargada de la regulación, subvención y control de la ejecución de las acciones formativas. Todas las empresas disponen de un Crédito anual para Formación, que podrán hacer efectivo mediante las bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social.

Siga leyendo 

[www.multimets.com](http://www.multimets.com)

Tel.: 965 635 808

Fax: 965 637 162

E-mail: [info@multimets.com](mailto:info@multimets.com)



El objetivo que se persigue con este sistema de financiación es que cada empresa, sea cual sea su tamaño, actividad o ubicación, pueda planificar a través de Multimets la formación que necesita impartir, seleccionar sus contenidos y determinar cuándo y cómo la quiere realizar. Su empresa podrá subvencionar toda nuestra oferta formativa.

## Nosotros nos ocupamos

- Calculamos su "crédito", es decir, la cantidad económica que le corresponde a su empresa.
- Le ayudamos a seleccionar la formación que necesitan sus empleados.
- Tramitamos toda la documentación oficial
- Facturamos el importe de los cursos realizados, y su empresa solo tiene que deducir esa cantidad del importe a abonar en los seguros sociales

## Oferta formativa

Algunos de los cursos que ofrecemos:

- El nuevo Plan General Contable: 9 horas
- Carné de manipulador de alimentos: 9 horas
- Técnico en prevención de riesgos laborales: 50 horas
- Técnicas de venta y negociación: 20 horas
- Inglés comercial y atención al público: 30 horas
- Diseño gráfico para pymes: 50 horas
- Amplia oferta formativa en productos informáticos

Si tiene otras necesidades, podemos preparar otros cursos específicos. Consúltenos sin compromiso.

Siga leyendo 

[www.multimets.com](http://www.multimets.com)

Tel.: 965 635 808

Fax: 965 637 162

E-mail: [info@multimets.com](mailto:info@multimets.com)



### Un servicio personalizado:

Toda estrategia de selección de personal debe ser consensuada con el cliente ya que estará condicionada por las circunstancias del mercado, las características de la vacante laboral y su retribución económica.

Nuestro sistema de selección identificará adecuadamente al candidato o candidatos adecuados idóneos para las necesidades de su empresa.

### Definir el perfil profesional solicitado:

Definir el perfil requerido para un puesto será nuestro cometido inicial, y necesitará de la descripción de una serie de parámetros:

- Descripción de la compañía y su entorno. Hay que dejar bien claro quién contrata y cuál es su relación con el mercado.
- Descripción exhaustiva del puesto de trabajo y de los objetivos o necesidades requeridas.
- Definición de las características más representativas de la cultura organizacional de la empresa contratante.
- Descripción del pasado, presente y futuro del puesto ofertado.
- Diseño del perfil requerido: competencias, habilidades, experiencia laboral, formación académica, etc.
- Descripción de las características contractuales: duración del contrato, retribución, movilidad geográfica, disponibilidad de vehículo propio, etc.

### Búsqueda de los candidatos:

Multimets formación realiza la búsqueda de los perfiles a través de múltiples canales:

- Anuncios en prensa: Dependiendo del tipo de empleo, así como del área de influencia, se decidirá por un medio u otro.
- Internet: Publicitación de la oferta en distintos portales de empleo.
- Base de datos de candidatos de Multimets Formación.
- Bolsas de empleo universitarias, de colegios profesionales y oficiales.

## **Evaluación de candidatos:**

Una vez realizada la captación de los candidatos se lleva a cabo el proceso selectivo, formado por una metodología específica. Esta metodología de selección es complementaria, y depende del cliente la elección de aquellos métodos que considera necesarios o más efectivos:

### *Entrevistas:*

Las entrevistas personales tienen como fin evaluar las capacidades profesionales de los candidatos. El resultado de las entrevistas es recogido en exhaustivos informes a los que el cliente tendrá acceso.

En la entrevista se analiza la personalidad, las competencias, las habilidades, las motivaciones y los intereses que aporta el candidato para el puesto.

### *Pruebas complementarias:*

Son pruebas de conocimientos específicos y necesarios para el desempeño del puesto de trabajo, tales como idiomas, conocimientos de ofimática o informática, contabilidad, cultura general, etc.

Se utilizan en aquellos procesos en los que el cliente los demande.

### *Dinámicas de grupo:*

Necesarias para descubrir ciertas habilidades entre los candidatos: capacidad de liderazgo, capacidad de trabajo en grupo, etc.

### *Informes sobre los candidatos y evaluación final:*

Al finalizar el proceso se presentará al cliente una memoria con los resultados de las pruebas y sus conclusiones. Es decir, qué candidatos son los elegidos y por qué. Cuáles son sus puntos fuertes y cuáles hay que trabajar o pulir. Actitudes y motivaciones para con el puesto de trabajo y/o la empresa contratante. Sugerencias para la inserción laboral y social del candidato en la empresa. Y un resumen de la experiencia curricular.

www.multimets.com  
www.formacionmultimets.es  
multimets formación

webmaster@multimets.com



#### Nuestros centros formativos

San Juan Bosco, 35  
Tel.: 965 635 808  
Fax: 965 637 162  
El Campello (Alicante)

Dr. Gadea, 8  
Tel.: 965 942 140  
Fax: 965 942 141  
San Juan (Alicante)

Cervantes, 10  
Tel.: 966 320 223  
Fax: 966 320 222  
Villajoyosa (Alicante)

